#jobcoaching

CAMPUS – MB gGmbH

#pflegerockt

DAUER & UMFANG DIESES COACHINGS

Start
auf Anfrage

Gesamtumfang
Das Coaching umfasst 38 Unterrichtseinheiten (UE) à 45 Minuten Coachings:

1. Anamnese/Potentialanalyse: 4 UE
2. Bewerbungsmanagement: 12 UE
3. Arbeitsmarktanalyse: 6 UE
4. Persönliche Kompetenzen: 8 UE
5. Kommunikation mit Arbeitgebern: 8 UE

Unterrichtszeiten
Individuelle Unterrichtszeiten

Abschluss
Die Teilnehmenden erhalten nach erfolgreichem Abschluss dieses Coachings eine Teilnahmebescheinigung mit Ziel-, Inhalts- und Dauerangaben.

Fördermöglichkeiten
Durch einen sogenannten Aktivierungs- und Vermittlungsgutschein (AVGS) ist dieses Coaching für Sie kostenfrei.

Sprechen Sie Ihren Vermittler des Jobcenters, der Agentur für Arbeit oder uns an.

IHR WEG ZUM COACHING

Ihre Ansprechpartner

Pascal Mair
Geschäftsführender Gesellschafter

Michelle Thaden
Projektleiterin

Zentrale:
Neue Straße 26
26316 Varel

T 04451 5139965
F 04451 5139488

www.campus-mb.de | info@campus-mb.de

BILDUNG STEHT AM ANFANG JEDER NEUEN CHANCE!

FRI-Coaching

(Förderung - Rückkehr - Integration)

Zertifiziert nach der Akkreditierungs- und Zulassungsverordnung Arbeitsförderung (AZAV)

#jobcoaching

CAMPUS – MB gGmbH

#pflegerockt

UNSERE LERNINHALTE FÜR SIE

Das Coaching ist in 5 Lernbereiche aufgeteilt. Die zeitliche Lage und der Umfang der einzelnen Themen innerhalb eines Coachingbereiches kann, aufgrund der Bedürfnisse der Teilnehmer:innen, geringfügig variieren.

Coachingbereiche

- **Anamnese/Potentialanalyse & Zielformulierung:** Erfassung persönlicher Daten, Stärken-Schwächen-Analyse, Zielplanung.
- **Bewerbungsmanagement:** Bewerbungsarten, Erstellung von Bewerbungsmappen, Umgang mit Absagen, Vorstellungsgesprächsvorbereitung.
- **Arbeitsmarktanalyse:** Nutzung von Jobbörsen, Stellenrecherche, Registrierung auf Jobplattformen.
- **Persönliche Kompetenzen/Selbstvermarktung:** Körpersprache, Kommunikationstechniken, Style-Beratung, Vorstellungsgesprächstraining.
- **Kommunikation mit Arbeitgebern:** Vorbereitung und gegebenenfalls Begleitung zu Gesprächen, Analyse von Rückmeldungen.

ZIELGRUPPE UND ZUGANGSVORAUSSETZUNGEN

Zielgruppe

Arbeitslose Leistungsempfänger (SGB II/III), Berufseinsteiger, Wiedereinsteiger, Personen mit Neuorientierungswunsch.

Zugangsvoraussetzungen

- Keine formalen Abschlüsse erforderlich.
- deutsches Sprachniveau B1 erwünscht.

Das Coching ist nach der AZAV (Akkreditierungs und Zulassungsverordnung Arbeitsförderung) zertifiziert und kann mit einem Bildungsgutschein (durch die Agentur für Arbeit oder das Jobcenter) unter bestimmten Voraussetzungen gefördert werden.

UNSERE COACHINGZIELE

Die Lernziele des FRI-Coachings zielen auf eine ganzheitliche Förderung der Teilnehmenden ab: Sie sollen ihre persönlichen und beruflichen Stärken erkennen, realistische Ziele entwickeln und selbstbewusst in den Arbeitsmarkt eintreten können. Im Mittelpunkt stehen der Erwerb von Fach-, Sozial- und Selbstkompetenzen, insbesondere in den Bereichen Bewerbung, Kommunikation, Selbstpräsentation und Selbstorganisation. Die Maßnahme stärkt die Handlungskompetenz, fördert eigenverantwortliches Handeln und unterstützt eine nachhaltige Integration in den Arbeitsmarkt:

- Handlungskompetenz fördern (Fach-, Personal-, Sozial-, Methodenkompetenz).
- Individuelle Betreuung: Intensive Begleitung, Praxisbezug, flexible Anpassung der Inhalte.